



**RONDINE
ACADEMY**

MAKING CONFLICTS WORK FOR YOU





UN'ACCADEMIA PER TRASFORMARE I CONFLITTI IN OPPORTUNITA' DI RELAZIONE

“““

Unire conoscenza e competenza con lo sviluppo umano e relazionale sarà la “nuova” frontiera del modo in cui gli esseri umani, per restare tali, sono chiamati fin da ora a vivere.

FRANCO VACCARI

Fondatore del Metodo Rondine

Ci muoviamo in un contesto economico-sociale complesso e mutevole, in cui imprese e individui necessitano di **nuove chiavi di lettura e soft skill evolute**, capaci di accompagnare la trasformazione e la crescita delle idee imprenditoriali, e non solo, e soprattutto di **coltivare la disponibilità a “fare sistema”**.

Rondine Academy propone un **metodo unico e innovativo di formazione aziendale per la trasformazione creativa dei conflitti**, con il compito di accelerare e potenziare il fattore umano individuale e collettivo supportando le imprese, i manager e gli individui nei processi di cambiamento e/o di rapido sviluppo del business.

IMPLEMENTARE LA LEADERSHIP, SVILUPPARE EMPLOYEE ENGAGEMENT E GESTIRE IL CONFLITTO

Occorre ripensare la leadership per spostarsi dalla centratura esclusiva su di sé e ridare energie e progettualità allo sguardo altrui.

Rondine Academy si rivolge ad aziende e manager d'impresa, lavoratori, liberi professionisti, imprenditori e singoli individui offrendo un format di *learning experience* in grado di implementare la *leadership*, di sviluppare l'*employee engagement* e di operare per la trasformazione dei conflitti attraverso un approccio relazionale innovativo, ispirato al **Metodo Rondine**.

L'obiettivo della formazione è quello di costruire una **speciale competenza**, ovvero il possesso di strumenti che sappiano gestire il processo conflittuale. Il partecipante viene guidato verso una relazionalità pacifica, in grado di favorire la conoscenza e il rispetto reciproci e di creare un terreno fertile per opportunità interpersonali orientate alla collaborazione e allo sviluppo creativo.





Da oltre vent'anni, nel borgo toscano di Rondine, giovani provenienti da Paesi in guerra sperimentano la trasformazione creativa del conflitto attraverso un innovativo «Metodo» che è arrivato anche all'ONU

IL METODO RONDINE

Il Metodo Rondine è un metodo educativo per la **trasformazione creativa dei conflitti**, in cui attraverso gli elementi della convivenza, della decostruzione del nemico, della generatività del conflitto e della progettazione sociale si approda alla riscoperta della fiducia.

Frutto della ventennale esperienza di **Rondine Cittadella della Pace**, Onlus che opera nell'ambito della risoluzione dei conflitti di guerra svolgendo un ruolo attivo nella promozione della cultura del dialogo e della pace nel mondo, il **“Metodo Rondine”** è divenuto oggetto di una ricerca realizzata dall'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e dall'Università degli Studi di Padova, conseguendo una **efficacia scientifica riconosciuta**.

Nel 2018, in occasione dei 70 anni della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, il metodo Rondine è stato presentato alle **Nazioni Unite** in quanto metodo che insegna ad affrontare il conflitto e a gestirlo, sviluppa nuovi modelli relazionali e lavora su competenze specifiche realizzando di fatto un modello innovativo di leadership.

L'APPROCCIO FORMATIVO

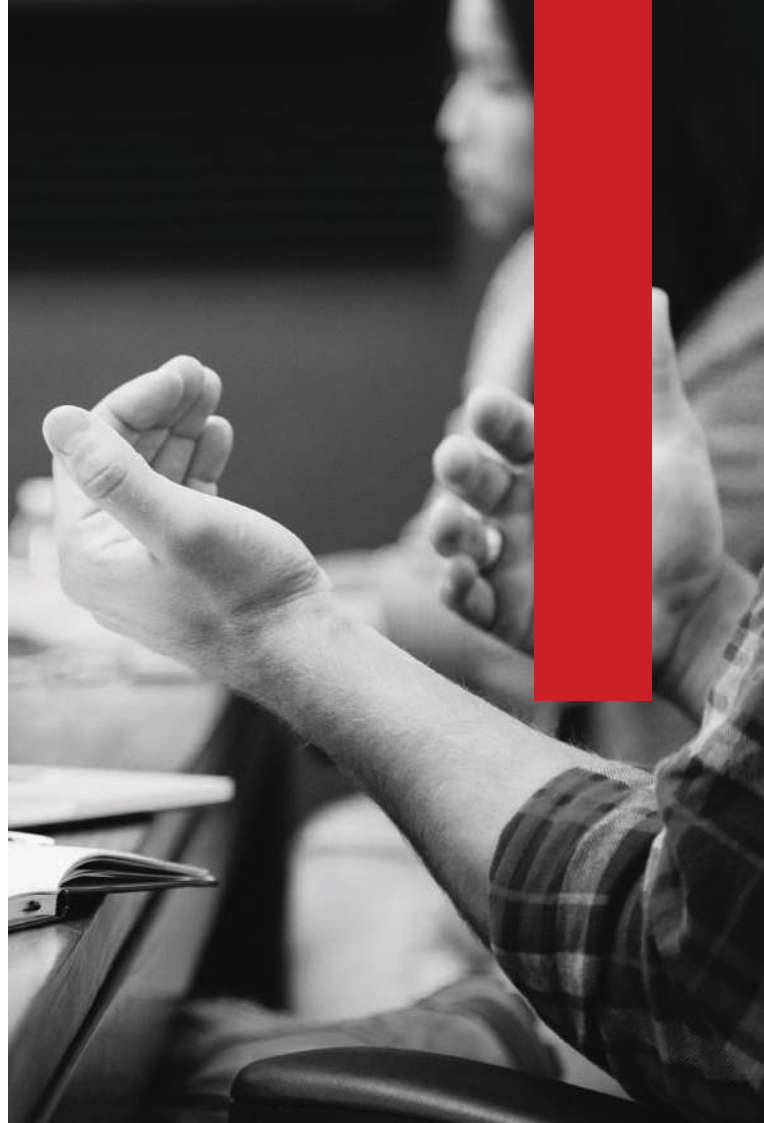
““”

Rondine è un luogo in cui si riscopre la “grammatica” comune dell’umano. È esperienza dell’ “essere con”

Nell’esperienza umana il conflitto è un fenomeno naturale e costante. Eppure, siamo impreparati ad affrontare il disagio che esso crea.

Rondine Academy utilizza un approccio all’apprendimento innovativo che si focalizza sul “conflitto” assunto come dimensione positiva, fonte energetica dell’umano che, se eluso o negato, genera una dinamica negativa per sé e gli altri.

Durante i corsi di Rondine Academy i partecipanti imparano a riconoscere, gestire e trasformare positivamente i conflitti attraverso il lavoro sulla consapevolezza di sé e sulle proprie emozioni (**autogestione**), in costante rapporto con la comprensione dei sentimenti altrui (**consapevolezza sociale**) e la capacità di curare le relazioni interpersonali (**gestione delle relazioni**).





“

*Nel domani dei robot resterà
umano solo lo spazio (enorme
in realtà) per un autentico
servizio alle persone.*

FORMAZIONE AZIENDALE

I **corsi di formazione** nella gestione e trasformazione positiva del conflitto sono studiati per professionisti, manager o dipendenti di azienda e sono particolarmente funzionali nei **processi di trasformazione aziendale**: ad esempio, nei casi di internazionalizzazione dell'impresa, di rapida crescita, di fusione o acquisizione, di passaggi generazionali o di *governance* che originano problematiche di sviluppo aziendale, di comunicazione e di valori d'impresa.

I corsi in **Conflict Trasformation Skills** si sviluppano in due livelli di formazione e offrono una *learning experience* stimolante e innovativa, che combina momenti di aula, *workshop*, simulazioni in gruppo e *project work* per favorire l'interattività tra i partecipanti.

COSA SIACQUISISCE

- conoscere meglio le proprie competenze e attitudini;
- riconoscere e governare le possibili cause di conflitto;
- gestire le emozioni legate alle situazioni conflittuali;
- gestire le relazioni al fine di lavorare in modo efficace sulla propria crescita personale e professionale;
- sviluppare le proprie capacità relazionali diversificando il proprio approccio in base alle caratteristiche dell'altro;
- sviluppare competenze per affrontare problemi, progettare soluzioni e costruire relazioni fondate sulla fiducia;
- trasformare situazioni conflittuali in situazioni di cooperazione.

DICONO DI NOI: Enel

Enel rappresenta un esempio di applicazione del metodo Rondine in ambito aziendale.

Nel 2020 e 2021 sono stati coinvolti **120 manager**, tra *middle manager*, manager di nuova nomina, “successor” e responsabili del personale, per i seguenti obiettivi:

- **Sviluppare** i valori di ownership (farsi carico) e proattività (essere protagonisti) per il processo di trasformazione e la sua continuità nel tempo;
- **Formare** manager responsabili e consapevoli dei problemi conflittuali come elementi essenziali nei processi di sviluppo delle relazioni umane;
- **Allenare** all'uso della leadership per modificare creativamente il conflitto in una collaborazione e integrazione nel business.

Narrazione, esercizi in sottogruppi, restituzione in plenaria, consentono ai partecipanti di scoprire il lato autentico e costruttivo delle relazioni umane. Il conflitto riesce a generare crescita personale e professionale se si scoprono le sue utilità.



“

Saper “trasformare il conflitto” è oggi un fenomeno necessario per operare in un sistema economico e sociale in rapida evoluzione.

TRASFORMA IL
CONFLITTO NEL TUO
ALLEATO



RONDINE ACADEMY

Associazione Rondine Cittadella della Pace

CF 92006970518

Sede

Loc. Rondine, 1 - 52100 Arezzo (Italia)

Contatti

Tel. +39 0575 299666 | E-mail: sara.giorgini@rondine.org

Web

<https://academy.rondine.org>